

Форма № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель 2021 года»

Приказом Росстата от 27.01.2021 № 37 утверждена форма федерального статистического наблюдения № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель 2021 года» (далее – форма).

Первичные статистические данные (далее – данные) по форме № 1 предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности.

Данные по форме предоставляют юридические лица всех форм собственности, определенные по результатам проведения научно обоснованной выборки отчетных единиц.

Срок представления формы – **20 мая**.

Периодичность представления – 1 раз в 2 года.

При заполнении формы следует обратить внимание на следующее:

В графах 3 «Численность работников» и 4 «Суммы, начисленные работникам» показываются данные о работниках списочного состава, принятых на постоянную, временную, сезонную работу (включая работников, работавших неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором), которым была начислена заработная плата за апрель, **за исключением следующих групп:**

- принятых на работу после 1 апреля или уволенных до 1 мая;
- временно утративших трудоспособность в апреле;
- находившихся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;
- работавших на условиях неполного рабочего времени (в соответствии с трудовым договором), если оно составляло менее половины нормальной продолжительности рабочего времени;
- находившихся в отпуске без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника более 5 рабочих дней апреля;
- не работавших по причине простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника (оплата которых осуществляется в соответствии со ст. 157 ТК РФ), более 5 рабочих дней апреля;
- работавших в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, если неотработанное время составило в апреле более 40 часов;
- работавших на условиях внешнего совместительства;
- выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

При заполнении графы 3 численность работников распределяется по размерам заработной платы, исходя из сумм, начисленных каждому работнику (с учетом налога на доходы физических лиц), только за дни апреля в денежной и неденежной формах независимо от источников их выплаты, статей бюджетов, предоставленных налоговых льгот и независимо от срока их фактической выплаты.

Состав выплат, включаемых в заработную плату, начисленную работникам, определяется в соответствии с пунктом 84 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), утвержденных приказом Росстата от 27.11.2019 № 711, **с учетом следующих особенностей:**

- в заработную плату не включаются: вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, выплачиваемые один раз в году, единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, предоставлялись они отдельным или всем работникам;
- при премировании по результатам работы за месяц включаются суммы, предусмотренные в апрельской расчетно - платежной ведомости, за работу в апреле или за работу в марте (если начисление премий производилось в апреле);
- если начисление заработной платы или ее части (премий, других выплат) производилось по результатам работы за квартал, то в заработок работника за апрель, подлежащий отражению в форме, включается одна треть квартальной суммы, начисленной по результатам работы за I квартал (независимо от того, в каком месяце она была начислена);
- если заработная плата начислена работнику за период, превышающий один месяц (например, при вахтовом методе организации работ), то данные по такому работнику

приводятся в расчете на один месяц. Для этого рассчитывается заработная плата за один отработанный час (путем деления общей суммы начисленной работнику заработной платы на число отработанных часов), которая затем умножается на установленное число рабочих дней в апреле;

- премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства включаются в отчет, если они начислены к оплате в апреле;

- если работник совмещает две должности (профессии) в одной организации, то в заработок работника включается общая сумма, начисленная по основной и совмещаемой должностям (профессиям);

- в заработную плату не включается оплата стоимости бесплатного питания или питания по льготным ценам в случаях, когда отсутствует информация о суммах, приходящихся на каждого работника;

- если работник находился в ежегодном и дополнительно оплачиваемом отпуске, то в его заработную плату просьба расчетно включается только та часть начисленной суммы, которая приходится на дни отпуска в апреле.

При отсутствии в отчетном периоде наблюдаемого по форме события, необходимо предоставлять подписанный в установленном порядке отчет, не заполненный значениями показателей («пустой отчет» по форме). Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков.

В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики Российской Федерации» согласно ч.1 ст.9 и ч.7 ст.2 первичные статистические данные используются только в целях формирования сводной официальной статистической информации, обязанность предоставления отчетности определена п.1 ст.8.

Нарушение порядка предоставления статистической информации, а равно предоставление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.12.2015 № 442-ФЗ), а также статьей 3 Закона РФ от 13.05.1992 № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности».

Так, непредоставление респондентами субъектам официального статистического учета первичных статистических данных в установленном порядке или несвоевременное предоставление этих данных или предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до семидесяти тысяч рублей**, ч.1 ст.13.19 КоАП РФ.

Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.13.19 КоАП РФ, влечет наложение административного штрафа на **должностных лиц** в размере **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей**, ч.2 ст.13.19 КоАП РФ.

Информируем вас о том, что в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 500-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» и статью 8 Федерального закона «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» все юридические лица и граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели), за исключением субъектов малого предпринимательства, **обязаны предоставлять** первичные статистические данные по формам федерального статистического наблюдения **исключительно в форме электронного документа, подписанного электронной подписью**.

Отчетность с использованием электронно-цифровой подписи предоставляется через системы Web-сбора Росстата или специализированных операторов связи.

Шаблоны электронных версий форм и бланки размещены на Интернет-сайте Маристата: maristat.gks.ru/ Респондентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/ Альбом форм федерального

статистического наблюдения/ Поиск по формам/ 2021/ Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы.

По всем вопросам, касающимся заполнения данной формы, обращаться к специалистам отдела по тел.: (8362) 42-68-48, 42-68-12, 42-68-20 или по e-mail: **trud@gkstat.mari.ru**.

По вопросам технической поддержки предоставления отчетов в электронном виде просим обращаться по тел: (8362) 42-64-82, 41-05-44 или по e-mail: **eso@gkstat.mari.ru**.