

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

В разделе изменена терминология, а также методологические руководства 1987 и 1998 гг. в соответствии с обновленными международными стандартами в области статистики труда, принятыми 19-й Международной конференцией статистиков труда в форме Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы (МОТ, октябрь 2013г.), пересмотрены и расширены существующие стандарты с целью совершенствования статистического измерения участия всех лиц во всех формах трудовой деятельности и во всех секторах экономики, недоиспользования рабочей силы и взаимодействия между разными формами трудовой деятельности, а также необходимость подготовки рекомендаций по более широкому кругу показателей, чем были ранее определены на международном уровне.

С 2016 г. к выборочному обследованию населения по проблемам занятости применяется новое наименование обследования - «выборочное обследование рабочей силы».

**Рабочая сила** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Занятые** - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработные** (применительно к стандартам Международной организации труда) – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Уровень участия в рабочей силе** – отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы, определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости** отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы** отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения** - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Республики Марий Эл, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

**Уровень зарегистрированной безработицы** - отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет, рассчитанное в процентах.

**Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы)** - промежуток времени, в течение которого лицо, будучи незанятым, ищет работу, используя при этом любые способы.

Продолжительность безработицы имеет две характеристики: продолжительность завершенной (законченной) безработицы - время с момента начала поиска работы до момента трудоустройства и продолжительность незавершенной безработицы - время с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы.

По данным обследования рабочей силы приведена продолжительность незавершенной безработицы - время с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы в обследуемую неделю.

**Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию** рассчитывается как отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к числу вакансий, заявленных работодателями.

В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В число **выбывших** включаются все работники, оставившие работу в данной организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе администрации, соглашению сторон;

перевод работника с его согласия в другую организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций**, исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на общую численность работников организаций соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

**К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве** с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, пострадавшие при исполнении ими трудовых обязанностей или работ на территории организации и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и подлежащие учету на основании нормативных документов (акт по форме Н-1).

С 2004 г. статистическое наблюдение за травматизмом на производстве ведется по основным видам экономической деятельности.